



Techniker für OT-Security (m/w/d)

Raum Steyrermühl

ab € 3.071,43

Mehr als nur ein Job - dein Vorteil mit WIPA!

Du willst mehr verdienen, mehr Flexibilität und eine persönliche Betreuung, die wirklich auf dich eingeht?

Bei WIPA bekommst du exklusive Jobchancen, die du sonst nicht findest sowie kostenlose Weiterbildungen!

Diskretion garantiert - deine Bewerbung bleibt vertraulich.

Ein weltweit führendes Unternehmen in der Fräs- und Säge-technologie sowie Schienentechnik sucht Mitarbeiter, die gemeinsam die Zukunft der Branche gestalten wollen. Techniker für OT-Security (m/w/d)

Main duties and responsibilities

- Risikobeurteilung von OT-Systemen und Umsetzung entsprechender Maßnahmen
- Abwicklung von Zulassungsverfahren für Schienenfräszüge im europäischen Markt
- Interpretation und Anwendung relevanter Normen und Vorschriften
- Geräteverwaltung inklusive Firewall, Whitelist und Assetmanagement auf Anlagen
- Mitarbeit in den Bereichen E-Planung, Safetymanagement sowie SPS- und NC-Programmierung

Key competences

- Ausbildung - Abgeschlossene Ausbildung (HTL oder Lehre mit Werksmeisterprüfung), elektrotechnisches Verständnis
- Fachkenntnisse - Kenntnisse in OT/IT-Security, Netzwerktopologie und Normen (IEC62442, ISO27001, ISO7002)
- Persönliche Stärken - Sehr gute Englischkenntnisse
- Zusätzlich bringst du mit - Gute MS Office-Kenntnisse

Our proposal:

- Sichere Anstellung - Langfristige Jobs bei starken Unternehmen
- Mehr verdienen - Wir verhandeln dein Gehalt & jede Erhöhung für dich
- Flexibilität - Jobs, die sich an deine Wünsche anpassen
- Weiterbildung - Kostenlose Schulungen für deine berufliche Entwicklung
- Persönliche Betreuung - Dein Ansprechpartner steht dir jederzeit zur Verfügung

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Langfristige und sichere Anstellung
- Betriebsrestaurant
- Viele Sozialleistungen
- Attraktives Gehalt - Bruttoentgelt ab € 3.071,43 / Monat mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.