



Mitarbeiter Qualitätssicherung (m/w/d)

Raum Laakirchen

ab € 2.668,69

Mehr als nur ein Job – dein Vorteil mit WIPA!

Du willst mehr verdienen, mehr Flexibilität und eine persönliche Betreuung, die wirklich auf dich eingeht?

Bei WIPA bekommst du exklusive Jobchancen, die du sonst nicht findest sowie kostenlose Weiterbildungen!

Diskretion garantiert – deine Bewerbung bleibt vertraulich.

Für ein expandierendes Unternehmen im Bereich der Entwicklung innovativer Gleisbaumaschinen suchen wir qualifizierte Mitarbeiter, die an zukunftsweisenden Projekten im Gleisbau mitarbeiten. Mitarbeiter Qualitätssicherung (m/w/d)

Main duties and responsibilities

- Wareneingangskontrolle und Qualitätsprüfung mechanischer Zukaufteile und Baugruppen
- Prüfplanung, Auswahl geeigneter Prüfmittel und Messmittelmanagement
- Bearbeitung von Kunden-, Lieferanten- und internen Reklamationen
- Analyse von Qualitätsabweichungen und Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen
- Erstellung und Pflege der QS-Dokumentation sowie bereichsübergreifende Zusammenarbeit

Key competences

- Ausbildung – Berufsausbildung im Metallbereich (z. B. Maschinenbau)
- Fachkenntnisse – Erfahrung in der Qualitätssicherung und Kenntnisse von QS-Methoden
- Persönliche Stärken – Eigenständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Zusätzlich bringst du mit – Teamfähigkeit, Organisationskompetenz und prozessorientiertes Denken

Our proposal:

- Sichere Anstellung – Langfristige Jobs bei starken Unternehmen
- Mehr verdienen – Wir verhandeln dein Gehalt & jede Erhöhung für dich
- Flexibilität – Jobs, die sich an deine Wünsche anpassen
- Weiterbildung – Kostenlose Schulungen für deine berufliche Entwicklung
- Persönliche Betreuung – Dein Ansprechpartner steht dir jederzeit zur Verfügung

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Spannende und herausfordernde Position
- Attraktives Gehalt – Bruttoentgelt ab € 2.668,69 / Monat. Die konkrete Bezahlung richtet sich nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.