Leitung Personalverrechnung (m/w/d)

Raum Linz

ab € 5.000,-

Dein direkter Weg zur passenden Festanstellung - mit WIPA!
Du suchst eine neue berufliche Herausforderung, persönliche Betreuung und Zugang zu Top-Arbeitgebern?
Mit WIPA findest du gezielt die Position, die wirklich zu dir passt - langfristig und auf Augenhöhe.
Vertraulichkeit steht dabei an erster Stelle - deine Bewerbung bleibt selbstverständlich diskret behandelt.
Für ein wachsendes Unternehmen aus dem Bereich Steuerberatung und Personalverrechnung suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit, die mit fachlicher Kompetenz und Führungsstärke die Weiterentwicklung moderner Payroll-Strukturen aktiv mitgestaltet. Leitung Personalverrechnung (m/w/d)

Main duties and responsibilities

- Leiten eines erfahrenen Teams im Bereich Personalverrechnung
- Steuern und Weiterentwickeln von Payroll-Prozessen
- Sicherstellen der korrekten und termingerechten Abrechnung
- Koordinieren der Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Optimieren interner Abläufe und Qualitätsstandards

Key competences

- Ausbildung - Mehrjährige Erfahrung in der Personalverrechnung in einer Steuerberatung
- Fachkenntnisse - Sehr gute Kenntnisse in BMD NTCS und hohe Zahlenaffinität
- Persönliche Stärken - Strukturierte, genaue und qualitätsbewusste Arbeitsweise
- Zusätzlich bringst du mit - Führungskompetenz sowie lösungsorientiertes und wertschätzendes Auftreten

Our proposal:

- Persönliche Betreuung - Transparent, wertschätzend, auf Augenhöhe
- Gezielte Direktvermittlung - In ein modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen
- Vertrauliche Abwicklung - Diskrete Behandlung deiner Bewerbung
- Exklusive Karrierechancen - Passgenaue Jobs, in denen deine Stärken zählen

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden
- Strukturierte Einschulung und Mentoring durch internes Ausbildungsprogramm
- Regelmäßiger fachlicher Austausch im Teamverbund
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Sicherer Arbeitsplatz in einem wachsenden Unternehmen
- Attraktives Gehalt - Bruttoentgelt ab € 5.000,- / Monat - je nach Qualifikation und Erfahrung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.