Elektriker für Betriebstechnik (m/w/d)

3-Schichtbetrieb

Raum Linz

ab € 3.214,29

Dein direkter Weg zur passenden Festanstellung - mit WIPA!
Du suchst eine neue berufliche Herausforderung, persönliche Betreuung und Zugang zu Top-Arbeitgebern?
Mit WIPA findest du gezielt die Position, die wirklich zu dir passt - langfristig und auf Augenhöhe.
Vertraulichkeit steht dabei an erster Stelle - deine Bewerbung bleibt selbstverständlich diskret behandelt.

Für ein traditionsreiches Familienunternehmen in der dritten Generation suchen wir zur Direktvermittlung einen motivierten Mitarbeiter, der das Team mit Engagement und Fachwissen verstärkt. Elektriker für Betriebstechnik (m/w/d)

Main duties and responsibilities

- Störungsbehebung, Fehlersuche und eigenständige Problemlösung im Produktionsablauf
- Selbstständige Installation neuer Anlagen und Betriebsmittel bis zur Produktionsreife
- Dokumentation aller durchgeführten Anpassungen und Reparaturen gemäß interner Vorgaben
- Einhaltung und Überwachung von Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltstandards bei technischen Arbeiten
- Arbeiten im 3-Schichtbetrieb

Key competences

- Ausbildung - Abgeschlossene elektrotechnische Ausbildung, idealerweise in Anlagen- und Betriebstechnik
- Fachkenntnisse - Berufserfahrung in einem produzierenden Industrieunternehmen von Vorteil
- Persönliche Stärken - Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und lösungsorientiertes Arbeiten
- Zusätzlich bringst du mit - Teamfähigkeit und hohe Einsatzbereitschaft

Our proposal:

- Persönliche Betreuung - Transparent, wertschätzend, auf Augenhöhe
- Gezielte Direktvermittlung - In ein modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen
- Vertrauliche Abwicklung - Diskrete Behandlung deiner Bewerbung
- Exklusive Karrierechancen - Passgenaue Jobs, in denen deine Stärken zählen

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden
- Langfristige und sichere Anstellung
- Gesundheitsmanagement
- Viele Sozialleistungen
- Attraktives Gehalt - Bruttoentgelt ab € 3.214,29,- inkl. Prämien + Zulagen / Monat mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.