



Automatisierungstechniker für Energiesysteme (m/w/d)

Raum Wels

ab € 3.212,45

Mehr als nur ein Job - dein Vorteil mit WIPA!

Du willst mehr verdienen, mehr Flexibilität und eine persönliche Betreuung, die wirklich auf dich eingeht?

Bei WIPA bekommst du exklusive Jobchancen, die du sonst nicht findest sowie kostenlose Weiterbildungen!

Diskretion garantiert - deine Bewerbung bleibt vertraulich.

Für ein renommiertes Unternehmen im Bereich Energiesysteme und Anbieter von Mikrogasturbinenanlagen in Österreich und Deutschland suchen wir einen qualifizierten Mitarbeiter. Automatisierungstechniker für Energiesysteme (m/w/d)

Main duties and responsibilities

- Entwicklung von SPS-Software und Visualisierungen für kundenspezifische Energieanlagen (Mikrogasturbinen, Biomethan, Wasserstoffprojekte)
- Inbetriebnahme und Optimierung von Automatisierungsanlagen
- Erstellung technischer Dokumentationen (z. B. Funktionsbeschreibungen, Risikobeurteilungen)
- Unterstützung des Serviceteams bei technischen Fragestellungen
- Enge Zusammenarbeit mit der elektrischen Konstruktion zur Systemabstimmung

Key competences

- Ausbildung - Abgeschlossene Ausbildung in Elektro- oder Automatisierungstechnik
- Fachkenntnisse - SPS-Programmierung
- Persönliche Stärken - Lösungsorientiertes Denken und kundenorientiertes Auftreten
- Zusätzlich bringst du mit - Führerschein B und Reisebereitschaft (AT/DE, ca. 20%)

Our proposal:

- Sichere Anstellung - Langfristige Jobs bei starken Unternehmen
- Mehr verdienen - Wir verhandeln dein Gehalt & jede Erhöhung für dich
- Flexibilität - Jobs, die sich an deine Wünsche anpassen
- Weiterbildung - Kostenlose Schulungen für deine berufliche Entwicklung
- Persönliche Betreuung - Dein Ansprechpartner steht dir jederzeit zur Verfügung

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Möglichkeit zur 4-Tage Woche
- Langfristige und sichere Anstellung
- Viele Sozialleistungen
- Attraktives Gehalt - Bruttoentgelt ab € 3.212,45 + Zulagen / Monat mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.