



Stahlbauschlossler (m/w/d)

Raum Gmunden

3497

Du bist auf der Suche nach einem modernen und leistungsstarken Unternehmen? Dann bist Du bei unserem Kunden genau richtig! Deren Engagement geht weit über Oberösterreich hinaus, da sie ihre Kunden mit zukunftsweisenden Dienstleistungen in den Bereichen Strom, Gas, Wärme, Wasser, Entsorgung sowie Informations- und Kommunikationstechnologie unterstützen. Stahlbauschlossler (m/w/d)

Aufgaben

- Herstellung von Stahlbauteilen nach Zeichnung
- Anfertigung von Standardteilen für den Netzbereich
- Herstellen und Mithilfe bei Montage von Geländern, Treppen und Absturzsicherungen, uvm.
- Arbeiten an Maschinen wie Schlagscheren, Biegemaschinen und Stanzanlagen

Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Stahlbautechniker, Metalltechniker oder ähnlich
- Erfahrung in der Verarbeitung von Stahl (Schneiden, Biegen, Stanzen, Schweißen)
- Praxis im Stahlbau und Montageeinsätzen im Freien
- Idealerweise Schweißzertifikate für MAG (Schutzgas)
- Fähigkeit, Konstruktionspläne zu lesen
- Selbstständige und präzise Arbeitsweise

Angebot

- Familienfreundlicher Arbeitgeber
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Gute öffentliche Anbindung
- Moderne Arbeitsausstattung
- Bruttoentgelt: € 3.497,- Monat - mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Berufserfahrung

Bist Du bereit für einen energiegeladenen Auftakt Deiner beruflichen Laufbahn? Bei der WIPA GmbH setzen wir seit über 28 Jahren Maßstäbe in der Karrierewelt und haben zahlreiche individuelle Erfolgsgeschichten geschrieben. Hier steht nicht nur die Arbeit an sich im Fokus, sondern auch eine wahre Leidenschaft für das, was wir tun, und eine geballte Ladung Power! In unserer Unternehmenskultur stehen Vertrauen und Respekt an erster Stelle, Hierarchien sind passé. Gemeinsam sind wir auf einer Welle des Erfolgs, um Großartiges zu erreichen. Deine kreativen Ideen sind gefragt und Deine Träume sind unsere treibende Kraft!

Fühlst Du dich angesprochen? Dann stelle Dich der Herausforderung und starte Deine Karriere bei der WIPA GmbH!

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.