



Elektrotechniker (m/w/d)

Raum Steyermühl

ab € 3.284,89

Ein weltweit führendes Technologieunternehmen im Bereich Fräs- und Sägetechnologie sowie Schienentechnik, in dem die Work-Life-Balance stimmt, sucht Mitarbeiter die gemeinsam die Zukunft der Branche gestalten wollen. Elektrotechniker (m/w/d)

Aufgaben

- Zu Deinen Aufgaben gehören das Verdrahten und Verkabeln von elektrischen Anlagen gemäß Schalt- bzw. E-Plan.
- Du übernimmst den mechanischen Aufbau von Kabelwegen, Klemmkästen und Sensoren sowie die Durchführung von Anlagenprüfungen nach EN60204-1 (Isolations- und Schutzleitermessung, I/O-Sensorenprüfung).
- Darüber hinaus bereitest Du die Anlagen beim Endkunden für die Inbetriebnahmetechniker vor.

Profil

- Dein Profil umfasst eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik.
- Kenntnisse in EPLAN P8 sind von Vorteil.
- Erste Berufserfahrung bei der Inbetriebnahme von Schaltanlagen sowie Kenntnisse im Sondermaschinenbau oder Schaltschrankbau runden Dein Profil ab.
- Sehr gute Deutschkenntnisse werden vorausgesetzt.

Angebot

- Betriebskantine
- Eine abwechslungsreiche, langfristige und sichere Arbeitsstelle
- Viele Sozialleistungen, Zusatzzahlungen und Benefits
- Bruttoentgelt: € 3.284,89/ Monat - mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Berufserfahrung

Bist Du bereit für einen energiegeladenen Auftakt Deiner beruflichen Laufbahn? Bei der WIPA GmbH setzen wir seit über 28 Jahren Maßstäbe in der Karrierewelt und haben zahlreiche individuelle Erfolgsgeschichten geschrieben. Hier steht nicht nur die Arbeit an sich im Fokus, sondern auch eine wahre Leidenschaft für das, was wir tun, und eine geballte Ladung Power!

In unserer Unternehmenskultur stehen Vertrauen und Respekt an erster Stelle, Hierarchien sind passé. Gemeinsam sind wir auf einer Welle des Erfolgs, um Großartiges zu erreichen. Deine kreativen Ideen sind gefragt und Deine Träume sind unsere treibende Kraft!

Fühlst Du dich angesprochen? Dann stelle Dich der Herausforderung und starte Deine Karriere bei der WIPA GmbH!

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.