

Elektrotechniker (m/w/d) 3- oder 4-Schicht

Raum Attnang-Puchheim

ab € 2.800,-

Für ein Familienunternehmen aus der Lebensmittelproduktion suchen wir engagierte und erfahrene Mitarbeiter. Elektrotechniker (m/w/d)

Aufgaben

- Störungsanalyse, Störungsbehebung sowie Wartungsarbeiten
- Inspektionen an allen elektrischen Einrichtungen, Maschinen und Anlagen
- Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen an unterschiedlichen Produktionsanlagen
- Mitwirkung bei Projekten, Stillstandsarbeiten und Reparaturen
- Technische Überwachung und Betreuung der Produktionsanlagen

Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik (bzw. Elektronik, Betriebselektrik, Automatisierungstechnik, Anlagentechnik, Fachschule für Elektrotechnik)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Instandhaltung und SPS-Kenntnisse (Siemens S7) von Vorteil
- Flexible und selbstständige Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse sind eine Grundvoraussetzung
- Schichtbereitschaft
- Ein Führerschein der Klasse B sowie ein eigenes Fahrzeug sind erforderlich

Angebot

- Betriebsrestaurant
- Vergünstigungen
- Abwechslungsreiche Aufgabe sowie eine langfristige Perspektive
- Umfassenden Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Bruttoentgelt: € 2.800,- / Monat + Zulagen mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Bist Du bereit für einen energiegeladenen Auftakt Deiner beruflichen Laufbahn? Bei der WIPA GmbH setzen wir seit über 28 Jahren Maßstäbe in der Karrierewelt und haben zahlreiche individuelle Erfolgsgeschichten geschrieben. Hier steht nicht nur die Arbeit an sich im Fokus, sondern auch eine wahre Leidenschaft für das, was wir tun, und eine geballte Ladung Power! In unserer Unternehmenskultur stehen Vertrauen und Respekt an erster Stelle, Hierarchien sind passé. Gemeinsam sind wir auf einer Welle des Erfolgs, um Großartiges zu erreichen. Deine kreativen Ideen sind gefragt und Deine Träume sind unsere treibende

Fühlst Du dich angesprochen? Dann stelle Dich der Herausforderung und starte Deine Karriere bei der WIPA GmbH!

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.