



Elektroplaner (m/w/d)

Raum Redlham

ab € 4.000,-

Mehr als nur ein Job – dein Vorteil mit WIPA!

Du willst mehr verdienen, mehr Flexibilität und eine persönliche Betreuung, die wirklich auf dich eingeht?

Bei WIPA bekommst du exklusive Jobchancen, die du sonst nicht findest sowie kostenlose Weiterbildungen!

Diskretion garantiert – deine Bewerbung bleibt vertraulich.

Für einen renommierten Kunden suchen wir qualifizierte Mitarbeiter, die in einem innovativen Umfeld zur Entwicklung hochwertiger Maschinen und Anlagen für die Industrie beitragen. Elektroplaner (m/w/d)

Aufgaben

- Elektrische Konstruktion von Extrusionsanlagen
- Erstellung von Elektro-Dokumentationen und Stücklisten
- Abstimmung technischer Anforderungen mit internen Fachbereichen
- Kommunikation und Koordination mit Zulieferern
- Unterstützung bei der technischen Projektabwicklung im Elektrobereich

Profil

- Ausbildung – Höhere Berufsausbildung in Elektrotechnik oder Mechatronik bzw. einschlägige Fachausbildung mit Erfahrung
- Fachkenntnisse – Sicherer Umgang mit EPLAN P8/2024 sowie gute IT-Kenntnisse (MS Office, SAP)
- Persönliche Stärken – Teamfähigkeit und lösungsorientiertes Arbeiten bei technischen Herausforderungen
- Zusätzlich bringst du mit – Praxisorientiertes Denken und hohe Eigenverantwortung in der Projektumsetzung

Angebot

- Sichere Anstellung – Langfristige Jobs bei starken Unternehmen
- Mehr verdienen – Wir verhandeln dein Gehalt & jede Erhöhung für dich
- Flexibilität – Jobs, die sich an deine Wünsche anpassen
- Weiterbildung – Kostenlose Schulungen für deine berufliche Entwicklung
- Persönliche Betreuung – Dein Ansprechpartner steht dir jederzeit zur Verfügung

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Gleitzeitmodelle
- Langfristige Perspektive in einem stabilen Unternehmen mit Entwicklungsmöglichkeiten
- Kollegiales, erfahrenes Team mit hoher technischer Kompetenz
- Attraktives Gehalt – Bruttoentgelt ab € 4.000,- / Monat mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.