



CNC Fräser / Zerspanungstechniker (m/w/d) für Bohrwerk

Raum Steyrermühl

ab € 3.478,61

Mehr als nur ein Job – dein Vorteil mit WIPA!

Du willst mehr verdienen, mehr Flexibilität und eine persönliche Betreuung, die wirklich auf dich eingeht?

Bei WIPA bekommst du exklusive Jobchancen, die du sonst nicht findest sowie kostenlose Weiterbildungen!

Diskretion garantiert – deine Bewerbung bleibt vertraulich.

Für ein international führendes Unternehmen im Bereich Fräs-, Säge- und Schienentechnik suchen wir einen engagierten Facharbeiter, der mit Präzision und technischem Know-how zur hochwertigen Fertigung anspruchsvoller Einzel- und Serienteile beiträgt. CNC Fräser / Zerspanungstechniker (m/w/d)

Aufgaben

- Steuern und Überwachen von Fertigungsprozessen für Einzel- und Kleinserienbauteile
- Selbstständiges Programmieren auf Bohrwerken mit Heidenhain-Steuerung
- Anwenden und Optimieren von CAM-Programmen
- Durchführen präziser Messungen zur Qualitätssicherung
- Arbeiten nach technischen Zeichnungen mit höchster Genauigkeit

Profil

- Ausbildung – Abgeschlossene Lehre im Bereich Metalltechnik oder Zerspanung
- Fachkenntnisse – Sicherer Umgang mit Heidenhain-Steuerung und CAM-Software
- Persönliche Stärken – Präzise, verantwortungsbewusste und selbstständige Arbeitsweise
- Zusätzlich bringst du mit – Kranschein und Bereitschaft zur 2-Schichtarbeit

Angebot

- Sichere Anstellung – Langfristige Jobs bei starken Unternehmen
- Mehr verdienen – Wir verhandeln dein Gehalt & jede Erhöhung für dich
- Flexibilität – Jobs, die sich an deine Wünsche anpassen
- Weiterbildung – Kostenlose Schulungen für deine berufliche Entwicklung
- Persönliche Betreuung – Dein Ansprechpartner steht dir jederzeit zur Verfügung

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Umfassende Einschulung und Einarbeitungsphase
- Langfristige und sichere Anstellung
- Sozialleistungen
- Zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld mit Entwicklungsmöglichkeiten
- Attraktives Gehalt – Bruttoentgelt ab € 3.478,61 / Monat + Zulagen, mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.