



Brennstoffaufbereiter (m/w/d) 2-Schicht

Raum Steyrermühl

ab € 2.991,45

Mehr als nur ein Job – dein Vorteil mit WIPA!

Du willst mehr verdienen, mehr Flexibilität und eine persönliche Betreuung, die wirklich auf dich eingeht?

Bei WIPA bekommst du exklusive Jobchancen, die du sonst nicht findest sowie kostenlose Weiterbildungen!

Diskretion garantiert – deine Bewerbung bleibt vertraulich.

Für ein renommiertes Unternehmen im Bereich Bio- und Forstindustrie suchen wir talentierte Fachkräfte, die mit nachhaltigen Lösungen die Zukunft mitgestalten möchten. Brennstoffaufbereiter (m/w/d) 2-Schicht

Aufgaben

- Übernahme und Bewertung von Brennstofflieferungen (Größe, Zusammensetzung, Fremdstoffe)
- Einleitung von Reklamationen bei Abweichungen von Qualitätsvorgaben
- Probenentnahme und Dokumentation der Qualitätsdaten im System Timbertec
- Transport der Brennstoffe per Radlader vom Übernahmeplatz ins Brennstofflager
- Unterstützung bei der Brennstoffaufbereitung und Nassaschenverladung mittels Hydraulikbagger auf der Deponie

Profil

- Ausbildung: Technisches Verständnis mit idealerweise Erfahrung in Brennstoffaufbereitung, Recycling oder Entsorgungswirtschaft
- Fachkenntnisse: Umgang mit Großgeräten (z. B. Radlader, Bagger, LKW, Traktoren) oder Bereitschaft zur Einarbeitung
- Persönliche Stärken: Körperliche Belastbarkeit, Sorgfalt, Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Zusätzlich bringst du mit: Grundkenntnisse in EDV, Bereitschaft zur Schichtarbeit und sehr gute Deutschkenntnisse

Angebot

- Sichere Anstellung – Langfristige Jobs bei starken Unternehmen
- Mehr verdienen – Wir verhandeln dein Gehalt & jede Erhöhung für dich
- Flexibilität – Jobs, die sich an deine Wünsche anpassen
- Weiterbildung – Kostenlose Schulungen für deine berufliche Entwicklung
- Persönliche Betreuung – Dein Ansprechpartner steht dir jederzeit zur Verfügung

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Krisensicherer Job
- Mitarbeiterorientiert
- Attraktives Gehalt – Bruttoentgelt von € 2.991,45 / Monat + Zulagen mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.