



Betriebsschlosser (m/w/d)

3-Schichtbetrieb

Raum Linz

ab € 3.214,29

Dein direkter Weg zur passenden Festanstellung - mit WIPA!

Du suchst eine neue berufliche Herausforderung, persönliche Betreuung und Zugang zu Top-Arbeitgebern?

Mit WIPA findest du gezielt die Position, die wirklich zu dir passt - langfristig und auf Augenhöhe.

Vertraulichkeit steht dabei an erster Stelle - deine Bewerbung bleibt selbstverständlich diskret behandelt.

Für ein traditionsreiches Familienunternehmen in der dritten Generation suchen wir zur Direktvermittlung einen motivierten Mitarbeiter, der das Team mit Engagement und Fachwissen verstärkt. Betriebsschlosser (m/w/d)

Aufgaben

- Durchführung von Instandsetzung, Reparatur und Wartung der Produktions- und Verpackungsanlagen
- Analyse und Behebung von Störungen und Schwachstellen im laufenden Produktionsprozess
- Dokumentation aller durchgeführten Maßnahmen gemäß interner Vorgaben
- Sicherstellung der Einhaltung von Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltstandards bei technischen Arbeiten
- Unterstützung eines reibungslosen Anlagenbetriebs durch vorausschauende Instandhaltungsmaßnahmen

Profil

- Ausbildung - Abgeschlossene technische Berufsausbildung
- Fachkenntnisse - Erfahrung in der Industrieproduktion mit Kenntnissen in Pneumatik, Hydraulik und Schweißtechnik
- Persönliche Stärken - Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit, Lösungsorientierung und Teamfähigkeit
- Zusätzlich bringst du mit - Bereitschaft und Engagement für den 3-Schicht-Betrieb

Angebot

- Persönliche Betreuung - Transparent, wertschätzend, auf Augenhöhe
- Gezielte Direktvermittlung - In ein modernes, zukunftsorientiertes Unternehmen
- Vertrauliche Abwicklung - Diskrete Behandlung deiner Bewerbung
- Exklusive Karrierechancen - Passgenaue Jobs, in denen deine Stärken zählen

Zusätzliche Benefits bei unserem Kunden

- Langfristige und sichere Anstellung
- Gesundheitsmanagement
- Viele Sozialleistungen
- Attraktives Gehalt - Bruttoentgelt ab € 3.214,29,- inkl. Zulagen / Monat mit Bereitschaft zur Überzahlung

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.